



## Provisional Prospectus

### Gender Mainstreaming in SEAFDEC organization

#### การบูรณาการมิติหญิงชายในศูนย์พัฒนาการประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

#### 1. บทนำ

ศูนย์พัฒนาการประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEAFDEC) เป็นองค์กรระหว่างรัฐบาลในภูมิภาคที่มุ่งส่งเสริมการประมงอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านทรัพยากร เศรษฐกิจ และสังคม โดยยึดตามกรอบการดำเนินงานของ SEAFDEC ซึ่งได้รับการรับรองจากอาเซียน ภายใต้แผน “แนวทางเพื่อการประมงที่ยั่งยืนเพื่อส่งเสริมความมั่นคงทางอาหารในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้สู่ปี 2573 (Resolution on Sustainable Fisheries for Food Security for the ASEAN Region Towards 2030) ที่ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนประมงและชาวประมง เพื่อให้สามารถปรับตัวและฟื้นตัวได้อย่างเข้มแข็งควบคู่กับการลดความยากจนผ่านการส่งเสริมอาชีพทางเลือกและการพัฒนาอาชีพเดิมให้ยั่งยืนยิ่งขึ้น โดยบูรณาการมิติหญิงชายในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

นอกจากนี้ ศูนย์พัฒนาการประมงฯ ยังให้ความสำคัญกับการผลักดันความเสมอภาคทางเพศเข้าสู่โครงสร้างองค์กร นโยบาย แผนงาน และโครงการต่าง ๆ ผ่านแนวทางการดำเนินงาน 5 ประการ ได้แก่ (1) การทำให้มิติหญิงชายเป็นกระแสในองค์กร (2) การบูรณาการมิติหญิงชายในงานขององค์กร (3) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม (4) การพัฒนาองค์ความรู้ ข้อมูล และการสื่อสาร และ (5) การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและเครือข่าย โดยมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านเพศ เพศสภาพ และความเสมอภาคระหว่างเพศ รวมถึงเครื่องมือที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากรทุกระดับ ตั้งแต่นักวิจัยจนถึงเจ้าหน้าที่สนับสนุนเพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานและประสานงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังมีการกำหนดกฎระเบียบและมาตรการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคและการให้คุณค่ากับทุกบทบาทหน้าที่ ส่งผลให้บุคลากรของ SEAFDEC ทุกคนได้รับการอบรมด้านความเสมอภาคทางเพศอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความเสมอภาคทางเพศเกิดความยั่งยืนจึงมีความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครื่องมือ โดยเฉพาะฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สามารถถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศแก่พนักงานใหม่ในกระบวนการปฐมนิเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังสะท้อนถึงการบูรณาการมิติหญิงชายอย่างแท้จริงผ่านความร่วมมือของหลายหน่วยงานภายในองค์กร ดังนั้น จึงควรมีแผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการบูรณาการมิติหญิงชายในบริบทของ SEAFDEC และการพัฒนาแนวทางการสื่อสารเรื่องความเสมอภาคทางเพศเพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อบูรณาการแนวคิดด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานใหม่และเจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล
- 2.2 เพื่อพัฒนารูปแบบการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ในประเด็นความเสมอภาคระหว่างเพศ ให้มีความเหมาะสมชัดเจน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 3.1 พนักงานใหม่ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมความเสมอภาคระหว่างเพศได้เข้ารับรู้ความเข้าใจและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศภายใต้กรอบการดำเนินงานของ SEAFDEC
- 3.2 การนำเสนอหรือรายละเอียดในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับพนักงานใหม่ในอนาคต

## 4. ผู้เข้าร่วมการอบรม

ผู้เข้าร่วมการอบรมประกอบด้วย

- ทีมวิทยากรจากกองวิจัยและพัฒนาจำนวน 4 คน
- พนักงานใหม่ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 20 คน รายชื่อตามเอกสารแนบที่ 1
- เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลจำนวน 4 คน

## 5. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	วัน/เวลา	หมายเหตุ
1. การฝึกอบรมการบูรณาการมิติหญิงชายในศูนย์พัฒนาการประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	25 มิถุนายน 2569 เวลา 9.00-12.00	ทีมวิทยากรจากกองวิจัยและพัฒนา
2. พัฒนารูปแบบการปฐมนิเทศให้พนักงานใหม่เกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศ	25 มิถุนายน 2569 เวลา 13.00-16.00	ทีมวิทยากรจากกองวิจัยและพัฒนา กับเจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล

## 6. สถานที่อบรม

ห้องประชุมอาคารฝึกประมง (Conference Room) สำนักงานฝ่ายฝึกอบรมศูนย์พัฒนาการประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

## 7. งบประมาณ

งบประมาณสำหรับการดำเนินงานประกอบด้วยค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน 28 คน เป็นเงิน 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

8. ผู้ประสานงาน

น.ส ชรินทร์ทิพย์ แสนมาดย์

เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล

แผนกบริหารและทรัพยากรบุคคล กองบริหารงานทั่วไป

9. วิทยากร

น.ส. จริญญา ศรีเกลี้ยง

นักวิชาการการจัดการประมง และ **Gender Focal Person**

แผนกการจัดการประมง กองวิจัยและพัฒนา

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานกับศูนย์พัฒนาการประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ สำนักเลขานุการและสำนักงานฝ่ายฝึกอบรม ภายหลังจากเดือนพฤษภาคม 2568 มีความเข้าใจเรื่องการบูรณาการบทบาทหญิงชาย ในศูนย์พัฒนาการประมงฯ

## กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดี ที่ 25 มิถุนายน 2569

09.00 น.	ลงทะเบียน
09.15-10.30 น.	บทบาทหญิงชาย
10.30-10.45 น.	รับประทานอาหารว่าง
10.45-11.50 น.	การบูรณาการมิติหญิงชายในศูนย์พัฒนาการประมงฯ
11.50-12.00 น.	ถาม-ตอบ
12.00 น.	ปิดการอบรม (ช่วงเช้า)
12.00-13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00-16.00 น.	พัฒนารูปแบบการปฐมนิเทศให้พนักงานใหม่เกี่ยวกับความเสมอภาค ระหว่างเพศ (ทีมวิทยากรจากกองวิจัยและพัฒนา กับเจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล)
16.00 น.	ปิดการอบรม

**หมายเหตุ** กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม